



مجلس الغرف السعودية
Council of Saudi Chambers

رقم الصادر:

٤٢١٠٣٠١٢



مجلس الغرف السعودية

Council of Saudi Chambers



42103012

رؤية ٢٠٣٠

رؤية ٢٠٣٠

VISION 2030

VISION 2030

سلامه الله

لسعادة رئيس مجلس ادارة الغرفة التجارية

سلامه الله

سعادة أمين عام الغرفة التجارية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، ، ،

يهديكم مجلس الغرف السعودية ممثلاً باللجنة الوطنية للاتصالات وتقنية المعلومات أطيب التحيات، وأشار إلى اجتماع اللجنة بوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات بخصوص عرض الوزارة دراسة إمكانية اطلاق المرحلة الثانية من مبادرة تحفيز القطاع الخاص على الاستثمار في توطين مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات ومركز التعهيد والاتصال، وذلك من خلال تعميم نموذج طلب المعلومات (RFI) المرفق .

عليه نأمل من سعادتكم الاطلاع وتعميم النموذج المرفق على منتسبي غرفتكم الموقرة من ذوي العلاقة والمهتمين من شركات الاتصالات وتقنية المعلومات بهذا الشأن .

وتقبلوا وافر التحية والتقدير، ، ،

بركات الله

الأمين العام

د. خالد بن عثمان اييبي

رقم الوارد: 64486
التاريخ: 1442/07/27 م 11-03-2021 هـ

المرفقات: 10

الجهة: مجلس الغرف



المملكة العربية السعودية
ص.ب ١٦٦٨٣ الرياض ١٤٧٤
هاتف +٩٦٦٢٣٢٢٣٢٢
فاكس +٩٦٦٢٣٨٣١١

Kingdom of Saudi Arabia
P.O. Box 16683 Riyadh 11474
Tel +966 11 218 2222
Fax +966 11 218 2111

نموذج طلب معلومات (RFI)

دراسة من أجل الاعداد

لـ مبادرة

تحفيز القطاع الخاص على الاستثمار في توطين مراكز
تطوير التطبيقات والبرمجيات وتوطين مراكز التعهيد
والاتصال

بعد الانتهاء من تعبئة النموذج بالكامل ترسل الى

(aalhassan@mcit.gov.sa)

يسربنا استقبال النماذج قبل نهاية يوم الخميس تاريخ 25 / 3 / 2021م

نظرة عامة عن المبادرة

تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 ودعاً لمستهدفاتها والتي منها خفض معدلات البطالة وتنمية الاقتصاد الرقمي والاقتصاد المندافي، تسعى وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لتحفيز القطاع الخاص على الاستثمار في توطين مراكز التميز التقني من خلال نموذجين، النموذج الأول مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات ، مراكز جودة واختبار البرمجيات، مراكز تنبيات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الناشئة، والنموذج الثاني مراكز تقديم خدمات التعهيد والاتصال(Outsourcing) ، وذلك من خلال تحفيز القطاع الخاص بالتوسيع باشتيته وانشاء فروع للمقر الرئيسي في المناطق الطرفية وإدارة هذه المراكز وتشغيلها وتوفير المقرات المجهزة والأدوات والبرمجيات، ومواصلة متطلبات المركز مع ما يقتضيه نموذج عملها وما يخدم أهدافه. وذلك لتعزيز القدرة على الاستفادة المثلى من الموارد البشرية وخلق الفرص الوظيفية ورفع مساهمة المناطق الطرفية في الناتج المحلي، وخفض معدلات البطالة، ورفع نسب مشاركة المرأة في وظائف القطاع وخلق نماذج عمل من شأنها استقطاب الشركات المحلية والعالمية على المدى البعيد. وتصميم واعداد نماذج العمل التشغيلية والتجارية وخطط العمل التنفيذية وإدارة عمليات الاستقطاب داخل هذه المراكز وإدارة عمليات تخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية والمهارية المطلوبة لشغل تلك الوظائف النوعية في تلك المراكز التي تعود ملكيتها ومسئوليتها بالكامل لتلك الشركات والتي سيكون توطينها للكوادر الوطنية بالكامل هو معيار تجاحها.

ويقصد هنا بالمركز هو وحدة إدارية فروع في المناطق تقدم اعمال وخدمات للمقاول او يقدمها المقاول للغير من خلال كوادر وطنية وذلك من خلال نموذج مركز لتطوير التطبيقات والبرمجيات وغيرها، او من خلال نموذج عمل مركز تعهيد (Outsourcing) والاتصال وذلك لتقديم خدمات للغير كالدعم الفني ودعم العملاء وخدمات الرد والاتصال وغيرها، وتعود ملكية ومسؤولية المركز وتجهيزه واعداده بجميع المتطلبات الفنية والتكنولوجية والإدارية بالكامل على المقاول.

معلومات النموذج سرية بعد تعبئتها

ويقصد بتوطين الوظائف هو إدارة عمليات الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتأهيل للكوادر الوطنية المتخصصة بحيث يكونون مدربين ضمن سجلات المقاول بدوام كامل وإدراجهم في سجلات التأمينات الاجتماعية وتحقيق جميع المتطلبات لنظام العمل والعمال السعودي وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الازمة بحيث يحقق متطلبات وشروط ان تكون عمليات التوظيف في تلك المراكز لطابي العمل من سكان تلك المناطق مع وضع خطط للالتزام بإدارة وتشغيل المركز لمدة لا تقل عن (24) شهر ويجب تقديم ما يثبت أن من يتم توظيفهم في هذه المراكز هي أول وظيفة لهم مسجلة بالتأمينات الاجتماعية او سبق لهم العمل بشرط الانقطاع ما لا يقل عن 90 يوم وان تكون مؤهلاتهم وخصائصهم تتناسب مع تلك الوظائف، ويجب ان تكون المسميات الوظيفية للوظائف المستهدفة في مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات ضمن سلسلة الامداد لوظائف تطوير التطبيقات والبرمجيات ضمن الدليل السعودي الموحد للمهن ويجب ان تكون المسميات الوظيفية للوظائف المستهدفة في مراكز التعهيد والاتصال ضمن سلسلة الامداد لوظائف ومهن قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات المدرجة بالدليل السعودي الموحد للمهن كما يجب تقديم شهادة تسجيل في نظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لكل موظف في كل مركز حسب المسميات الوظيفية للمراكز ضمن الدليل السعودي الموحد للمهن.

أهداف المشروع

بالتعاون بين الوزارة وللجنة الوطنية لتقنية المعلومات والاتصالات بمجلس الغرف السعودية نسعى للدراسة من أجل الاعداد للمرحلة الثانية من المبادرة تهدف إلى دعم وتحفيز القطاع الخاص على توطين التقنية في مناطق المملكة لخلق واستحداث فرص وظيفية من خلال الاستثمار في توطين مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات يستهدف كل مركز توطين عدد لا يقل عن 30 وظيفة متخصصة، و من خلال الاستثمار في توطين مراكز التعهيد والاتصال يستهدف توطين عدد لا يقل عن 50 وظيفة لكل مركز للتعهيد والاتصال مع وضع خطط للالتزام بإدارة وتشغيل المراكز لمدة لا تقل عن (24) شهر بعد انتهاء المبادرة لضمان الاستدامة .

نماذج العمل في المشروع

النموذج الأول : تحفيز القطاع الخاص على توطين مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات في المناطق يستهدف كل مركز توطين عدد لا يقل عن 30 وظيفة متخصصة ويجب تقديم ما يثبت أن من يتم توظيفهم في هذه المراكز هي أول وظيفة لهم مسجلة بالتأمينات الاجتماعية او سبق لهم العمل بشرط الانقطاع ما لا يقل عن 90 يوم وان تكون تخصصاتهم تتوافق مع نوعية الوظائف ، ويجب ان تكون المسميات الوظيفية للوظائف المستهدفة في مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات ضمن سلسلة الامداد لوظائف تطوير التطبيقات والبرمجيات ضمن الدليل السعودي الموحد للمهن

النموذج الثاني : تحفيز القطاع الخاص على توطين مراكز التعهيد والاتصال يستهدف توطين عدد لا يقل عن 50 وظيفة لكل مركز للتعهيد والاتصال ويجب تقديم ما يثبت أن من يتم توظيفهم في هذه المراكز هي أول وظيفة لهم مسجلة بالتأمينات الاجتماعية او سبق لهم العمل بشرط الانقطاع ما لا يقل عن 90 يوم ، ويجب ان تكون المسميات الوظيفية للوظائف المستهدفة ضمن مهن الاتصالات وتقنية المعلومات في الدليل السعودي الموحد للمهن .

معلومات النموذج سرية بعد تعبئتها

مدة تنفيذ المشروع

مدة تنفيذ المشروع المتوقعة هي (6-7) أشهر حتى نهاية السنة المالية 2021م

جزء التحفيز المقدمة

- حواجز دعم تكاليف الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتأهيل والرواتب
- دعم الوصول الى الكفاءات
- دعم تحفيز لتوطين المناطق
- حواجز دعم الرواتب المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية

المناطق المستهدفة جميع مناطق المملكة (غير المدن الرئيسية الرياض - جدة - الدمام)

المناطق ذات الأولوية التي لم تستثمر فيها الشركات في المرحلة الاولى (منطقة عسير، منطقة نجران، منطقة الباحة، منطقة الحدود الشمالية، منطقة الجوف)

المناطق الأخرى (المنطقة الشرقية، منطقة مكة المكرمة، منطقة الرياض، منطقة المدينة المنورة، منطقة القصيم، منطقة حائل، منطقة تبوك، منطقة جازان)

نطاق عمل المشروع

يتم العمل على المشروع من خلال المراحل الآتية:

المرحلة الأولى: اعداد واعتماد خطة متكاملة وتمثل 5% من مخرجات المشروع من خلال ما يلي:

1. اعداد نموذج ومنهجية عمل بشكل تفصيلي لنوع المركز وحسب المنطقة التي يتم اختيارها
2. اعداد وتقديم خطط التشغيلية والتجارية
3. اعداد وتقديم خطط الاستقطاب والتوظيف لكل مركز بحسب طبيعة وظائفه وأعماله
4. اعداد وتقديم خطط التدريب والتأهيل لكل مركز بحسب طبيعة وظائفه وأعماله
5. إعداد وتقديم خطة شراكة مستقبلية مستدامة مع الجهات أصحاب المصلحة لبناء منظومة متكاملة تضمن التمويل الذاتي لما بعد انتهاء فترة المبادرة ب 24 شهرًا على الأقل
6. تخطيط وتطوير إطار العمل وتنفيذ بما يتماشى مع أفضل الممارسات في مجال إدارة عمليات وتشغيل المراكز.
7. اعداد وتقديم خطة ادارة المشروع وضمان الجودة عالية المستوى

المرحلة الثانية: عمليات الاستقطاب والتوظيف والتأهيل وتمثل 95% من مخرجات المشروع

معلومات النموذج سرية بعد تعبئتها

إدارة عمليات توطين الوظائف في مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات في المناطق المستهدفة بما لا يقل عن 30 موظف جديد لكل مركز وتشمل جميع مراحل الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتأهيل المهني، وإدارة عمليات توطين الوظائف في مراكز التعهيد والاتصال في المناطق المستهدفة بما لا يقل عن 50 موظف لكل مركز وتشمل جميع مراحل الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتأهيل المهني

معلومات الشركة

يرجى تعبئة جمّع المعلومات أدناه

اسم الشركة

اسم الرئيس التنفيذي
الجوال
البريد الإلكتروني

اسم صاحب الاتصال
الجوال
البريد الإلكتروني

معلومات عامة

1. معلومات عن الشركة والشركات التابعة لها إن وجد:

2. وصف عام لنطاق اعمال الشركة ومجالاتها وانشطتها واهم عملائها

3. وصف الكادر الوظيفي للشركة والهيكل التنظيمي واعداد الموظفين الحاليين وسمياتهم الوظيفية لكل فئة ونطاق المنشاة حالياً.

4. وصف لخبرات الشركة ومشاريعها الحالية والسابقة خلال 5 سنوات حسب نموذج العمل:

- مراكز تطوير التطبيقات والبرمجيات
- او
- مراكز التعهيد والاتصال

5. تحديد نموذج العمل التي ترغبون المشاركة فيها والمنطقة المستهدفة (عما انه يمكن المشاركة بأكثر من نموذج وأكثر من منطقة إذا كان لدى الشركة الملاة المالية والفنية والتشغيلية الكافية)

مثال: ترغب الشركة في المشاركة في المشروع من خلال إنشاء مركز تطوير تطبيقات وبرمجيات في منطقة عسير أو ترغب في المشاركة في المشروع من خلال إنشاء تمهيد خدمات فنية وخدمات الاتصال في منطقة الحدود الشمالية

معلومات النموذج سرية بعد تعبيتها

6. وصف تفاصيل خطة العمل الأولية يرجى مشاركة التصور الأولي في إنشاء وإدارة وتشغيل المركز مع ملاحظة أن هذه الخطة قابلة للتغيير بحسب المتطلبات المستقبلية

م	المتطلبات	حالة توفرها لدى الشركة حالياً (نعم / لا)
1	صورة من السجل التجاري ساري المفعول	
2	صورة شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول	
3	صورة شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	
4	صورة من شهادة الاشتراك في الغرفة التجارية	
5	صورة رخصة الاستثمار إذا كان المتقاض مرخصاً وفقاً لنظام الاستثمار الأجنبي سارية المفعول	

معلومات النموذج سرية بعد تعبئتها

6	صورة شهادة تحقيق النسبة النظمية لتوطين الكوادر السعودية سارية المفعول (شهادة السعودية)
7	صورة شهادة تصنيف المقاولين صادرة من وزارة الشؤون البلدية والقروية سارية المفعول
8	هل متوفّر قائمة المركز المالي للشركة لستّين سنة سابقة وأن تكون معتمدة من مدقّق الحسابات (2 سنوات)
9	هل تم سحب مشاريع من الشركة خلال السنوات الخمس الماضية
10	هل تعاني الشركة من خسائر مالية خلال آخر 3 سنوات أو مشاكل في التدفقات النقدية
11	هل هناك تأخير في دفع أجور العاملين خلال 12 شهر الماضية
12	هل الشركة سوف تعتمد التمويل الذاتي أو تمويل البنك لتنفيذ هذه المبادرة

10